



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ.2567**

**องค์การบริหารส่วนตำบลบึงปรือ  
อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา**













โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบึงปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ	การติดตาม และ ประเมินผล		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตาม'เกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔	๖๐,๐๐๐														←-----→	การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินการ
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๕	๒๕๐,๐๐๐														←-----→	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินการ
รวม			๗	๓๑๐,๐๐๐																	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ	การติดตาม และ ประเมินผล		
					๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.				ก.ค.	ส.ค.
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานสำหรับข้าราชการและพนักงานจ้าง อบต.บึงปรือในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๔	๒๐๐,๐๐๐														๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินการ
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	- ๑	๒๐,๐๐๐-														๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินการ
๓) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๔	๕๐,๐๐๐														๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินการ
รวม			๒๙	๒๗๐,๐๐๐																



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ	การติดตาม และ ประเมินผล		
					๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๗	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.				ก.ค.	ส.ค.
๑) บุคลากรที่ รับผิดชอบ สามารถ ดำเนินการ บริหารงาน บุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการการ บริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๔	๒๐,๐๐๐														๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	รายงานผลการ ดำเนินการ
๒) ส่วนราชการ มีการจัดการ ความรู้ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่อ อี เลิร์นนิ่ง (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเรียนรู้ด้วย ตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๑๔	-														๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	รายงานผลการ ดำเนินการ
	๒) โครงการประกวด การจัดการความรู้ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการ มีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานและคู่มือการ ให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๑๒	๒๐,๐๐๐														๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	รายงานผลการ ดำเนินการ
รวม			๔๐	๔๐,๐๐๐																

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ											วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล		
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๗	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.	
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๑๐,๐๐๐														๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินการ
	๒) โครงการอบรมให้ความรู้ แก่อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก(อถล)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐	๒๐,๐๐๐														๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินการ
	๓) โครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๕๐,๐๐๐														๑) การฝึกปฏิบัติ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินการ
	๔) โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการต่อต้านทุจริตแก่ผู้บริหารสมาชิกพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบึงปรือ	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๓๕	๒๐,๐๐๐														๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินการ
	๕) โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๓๕	๑๐,๐๐๐														๑) การฝึกปฏิบัติ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินการ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
					๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๗	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสามัคคีในสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการเดินแอโรบิกเพื่อสุขภาพ	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๑๐,๐๐๐	←-----→												๑) การฝึกปฏิบัติ	งานกาชาดเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินการ
	๒) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร อบต.บึงปรือ ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรต่างๆ ในเขตตำบลบึงปรือ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๕	๕๐๐,๐๐๐	↔↔												๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	งานกาชาดเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินการ
	๓) โครงการจัดงานสืบสานวัฒนธรรมประเพณีลอยกระทงประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๑๐,๐๐๐	↔↔												๑) การฝึกปฏิบัติ	งานกาชาดเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินการ
	๔) โครงการรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๒๐,๐๐๐	↔↔												๑) การฝึกปฏิบัติ	งานกาชาดเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินการ
	๕) โครงการสืบสานประเพณีแห่เทียนพรรษาประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	๕,๐๐๐	↔↔												๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	งานกาชาดเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด อบต.	รายงานผลการดำเนินการ
รวม			๑๖	๖๒๕,๐๐๐															